

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТЕРЕБУЖСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ЩИГРОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«О порядке отбывания наказания в виде обязательных и исправительных работ на территории МО «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области»

В целях создания условий для исполнения наказаний в виде обязательных и исправительных работ на территории МО «Теребужский сельсовет» и в соответствии со статьями 49, 50 Уголовного кодекса Российской Федерации, статьями 25,30 Уголовно- исполнительного кодекса Российской Федерации администрация Теребужского сельсовета Постановляет:

1. Утвердить положение о порядке взаимодействия органов местного самоуправления с уголовно- исполнительной инспекцией при отбывании осужденными наказания в виде обязательных и исправительных работ на территории МО «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области (приложение 1). 2. Утвердить Положение о порядке отбывания наказания в виде обязательных работ на территории МО «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области (приложение 2) 3. Утвердить Положение о порядке отбывания наказания в виде исправительных работ на территории МО «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области (приложение 3). 4. Определить виды обязательных работ, на которых осужденные в свободное от основной работы или учебы время выполняют бесплатные общественно-полезные работы согласно приговоров судов (приложение 4). 5. Определить объекты, на которых осужденные исполняют наказание в виде обязательных работ согласно приговоров судов (по согласованию с руководителями учреждений, организаций, предприятий) (приложение 5). 6. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Теребужского сельсовета

Щигровского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Н.Степаненко

Приложение 1

К Постановлению администрации

Теребужского сельсовета

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г № \_\_\_\_\_\_

Положение

о порядке взаимодействия органов местного самоуправления с уголовно­

исполнительной инспекцией при отбывании осужденными наказания в виде

обязательных и исправительных работ на территории

МО «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области

Настоящее Положение разработано в соответствии с Уголовным и Уголовно­

исполнительным кодексами Российской Федерации и призвано урегулировать отношения

между администрацией муниципального образования и филиалом по Щигровскому району ФКУ УИИ УФСИН России по Курской области при определении предприятий, учреждений и организаций для использования на них труда граждан, осужденных к отбыванию наказаний в виде обязательных и исправительных работ.

1. Общее положение

1.1. Обязательные работы являются мерой наказания граждан и заключаются в выполнении осужденными в свободное от основной работы или учебы время бесплатных общественно полезных работ по месту жительства, осужденных на предприятиях, в учреждениях и организациях, определенных органами местного самоуправления.

1.2. Исправительные работы, являются мерой уголовного наказания осужденных граждан заключаются в трудоустройстве осужденного, не имеющего основного, места работы, на предприятия, в учреждения и организации, независимо от организационно -правовой формы, в районе места жительства осужденного.

1.3. Обязательные и исправительные работы отбываются на предприятиях, в учреждениях и организациях (далее Объекты) муниципального образования, определенных администрацией муниципального образования по согласованию с Инспекцией.

1.4. Настоящее Положение призвано обеспечить:

- порядок взаимодействия сторон по определению Объектов для отбывания наказания граждан, осужденных к обязательным или исправительным работам;

- оптимальное использование труда лиц, осужденных к отбыванию наказания в виде обязательных или исправительных работ;

- качественное выполнение осужденными возложенной на них трудовой повинности;

- регулирование деятельности Объектов в процессе использования труда указанных

граждан.

2. Порядок определения видов обязательных работ и объектов, на которых

осужденные отбывают наказание.

2.1. К видам работ могут быть отнесены следующие;

- уборка и очистка территорий, зданий, помещений и сооружений общего пользования и доступа, многоквартирных жилых домов, а так же государственных и муниципальных предприятий, учреждений и организаций;

- озеленение и благоустройство парковых зон, зон отдых, архитектурно­исторических памятников и других мест общего пользования и доступа, территорий государственных и муниципальных предприятий, учреждений и организаций;

- отдельные виды работ при организации массовых мероприятий;

- подсобные работы в строительстве.

2.2. К обязательным не могут быть отнесены работы, связанные с необходимостью

срочной ликвидации аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций, требующих специальной подготовки работников, а так же их квалификационных и ответственных действий в кратчайшие сроки.

2.3. Работа по определению Объектов для выполнения на них обязательных работ осуществляется в соответствии с настоящим Положением и на основании издаваемого администрацией муниципального образования постановления, в котором, помимо самих Объектов определяются характер работы, численность рабочих мест для осужденных к обязательным работам, должностные лица, ответственные за организацию работ. Проект указанного Постановления администрации муниципального образования в обязательном порядке направляется в Инспекцию для согласования.

2.4. Осужденные к отбыванию обязательных работ направляются на Объект Инспекцией.

2.5. Руководители Объектов, на которых планируется использовать труд осужденных к обязательным работам, определяют объем работ и организуют рабочие места.

26. Руководители Объектов при поступлении осужденного к обязательным работам обязаны:

-обеспечить условия и охрану труда осужденных;

- учитывать время, отобранное осужденным;

- контролировать качество и объемы выполненных работ;

- незамедлительно извещать Инспекцию о наличии претензий к лицам, отбывающим обязательные работы, по нарушению ими порядка отбывания наказания, по невыполнению или некачественному выполнению порученной работы;

- по запросу администрации муниципального образования или Инспекции предоставить необходимую информацию о работе на Объекте осужденных отбыванию обязательных работ

2.7. При выполнении запланированных на Объекте работ в полном объеме, до истечения срока, установленного осужденному к отбыванию обязательных работ, руководство Объекта должно информировать Инспекцию о необходимости перевода осужденного гражданина на другой Объект.

2.8. Инспекция информирует администрацию муниципального образования об отказе руководства Объекта принятия осужденного, направленного для отбывания обязательных работ.

2.9. В случае возникновения необходимости проведения обязательных работ на другом Объекте по согласованию с Инспекцией осужденные могут быть переведены на этот Объект.

3. Порядок определения Объектов и трудоустройства на них граждан, осужденных к

исправительным работам.

3.1. Определение Объектов для трудоустройства на них граждан, осужденных к отбыванию исправительных работ, осуществляется в соответствии с настоящим Положением и на основании издаваемого администрацией муниципального образования постановления, в котором помимо самих. Объектов определяются характер работы, численностью рабочих мест для осужденных к исправительным работам, должностные лица, ответственные за организацию работ. Проект указанного постановления администрации муниципального образования в обязательном порядке направляется в Инспекцию для согласования.

3.2. Осужденные к отбыванию исправительных работ направляются на Объекты Инспекций.

3.3. Руководители объектов трудоустраивают осужденных к исправительным работам граждан на соответствующий срок и в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.

3.4. На руководство Объекта, на котором работает осужденный к исправительным работам, возлагается:

-осуществление контроля за соблюдением лицом, отбывающим наказание, правил внутреннего распорядка, качественного и своевременного выполнения порученной работы, условий отбывания наказания;

- правильное и своевременное производство удержаний из заработной платы осужденного и перечисление сумм удержаний в установленном порядке;

- содействие Инспекции в проведении воспитательной работы с осужденными;

- уведомление Инспекции о примененных к осужденному мерах поощрения или взыскания об уклонении его отбывания наказания, а. так же предварительное. уведомление о необходимости перевода осужденного, на другую должность или его увольнении.

3.5. В случае возникновения необходимости в использовании труда осужденного на другом Объекте по согласованию с Инспекцией он может быть трудоустроен на этот Объект на оставшийся срок отбывания наказания.

Приложение 2

К Постановлению администрации

Теребужского сельсовета

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Положение

о порядке отбывания наказания в виде обязательных работ на территории МО «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области

Настоящее Положение принято в соответствии со статьями 49, 72, 81, 88 Уголовного кодекса Российской Федерации; статьей 399 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации; статьями 25-30, 173, 175 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации; статьями 63, 92, 94, 270 Трудового кодекса Российской

Федерации.

1. Обязательные работы -вид уголовного наказания, назначаемого судом, заключающийся в выполнении осужденными в свободное от основной работы или учебы

время бесплатных общественно-полезных работ. Обязательные работы выполняются

сужденными на безвозмездной основе.

2. Положение определяет порядок отбывания осужденными наказания в виде обязательных работ и распространяется на организации, которые в соответствии с

постановлением главы входят в перечень объектов, определенных для отбывания осужденными наказаний в виде обязательных работ на территории МО «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области.

3. Основанием для возникновения правоотношений, регулируемых настоящим

Положением является приговор (постановление, определение) суда.

4. Осужденные к обязательным работам лица выполняют не требующую навыков и

квалификации работу. Выполняемая осужденными работа не должна быть связана с опасностью для их жизни и здоровья. В случае причинения увечья, связанного с выполнением обязательных работ, возмещение вреда осужденному производится в соответствии с законодательством Российской' Федерации о труде.

5. Конкретный вид работы на каждый день определяет руководитель предприятия,

организации, в которой осужденный отбывает наказание.

Руководитель предприятия, организации, на котором отбывается наказание в виде

обязательных работ, обеспечивает осужденного необходимым для работы инвентарем.

6. Контроль за отбытием наказания осужденными к обязательным работам

осуществляется уголовно-исполнителъной инспекцией.

7. Руководитель предприятия, организации, на котором отбывается наказание в

виде обязательных работ, фиксируют время, отработанное осужденным. Время

учитывается в часах и не может превышать четырех часов в выходные дни и в дни, когда,

осужденный не занят на основной работе, службе. или учебе; в рабочие дни - двух часов

после окончания работы, службы или учебы, а с согласия осужденного - четырех часов.

Время обязательных работ в течение недели, как правило, не может быть менее 12 часов

и не менее 120 часов в месяц.

8. Сведения об отработанном осужденным времени руководителем предприятия, организации, в которой отбывается наказание в виде обязательных работ в письменном виде направляется начальнику уголовно­ исполнительной инспекции. В случае невыхода на работу или отказа от выполнения работы осужденным, руководитель предприятия, организации, в которой осужденный отбывает наказание незамедлительно ставит в известность начальника уголовно- исполнительной инспекции.

9. Осужденный к обязательным работам привлекается к отбыванию наказания не

позднее 15 дней со дня поступления в Уголовно-исправительную инспекцию (далее-Инспекция) соответствующего распоряжения суда с копией приговора (определения, постановления).

10.Организация, в которую направлен осужденный для отбывания наказания в

виде обязательных работ, не может отказать в трудоустройстве осужденного по

неуважительной причине.

11. Инспекция обязана направить в Организацию, в которой осужденный будет

отбывать наказание копию приговора (определения, постановления) суда и извещение. 12. Предоставление осужденному очередного ежегодного отпуска по основному месту работы не приостанавливает исполнение наказания в виде обязательных работ. 13. В случае наступления психического расстройства или иной тяжелой болезни,

препятствующей отбыванию наказания, организация незамедлительно уведомляет о

таких обстоятельствах Инспекцию.

14. В целях контроля за исполнением обязательных работ Инспекция вправе не

реже одного раза в месяц осуществлять выходы на объекты для проверки поведения

осужденных по месту работы. По результатам составляется акт.

15. Началом срока отбывания обязательных работ является день выхода осужденного на работу.

16. Срок обязательных работ исчисляется в часах, в течение которых осужденный

отбывает обязательные работы.

17. Организация обязана вести табель о количестве отработанных осужденным

часов и материалы о нарушениях им трудовой дисциплины.

19. Осужденный имеет право проработать в течение недели меньшее количество

часов только при представлении в Организацию, в которой осужденный отбывает

наказание сообщения Инспекции.

20. Руководитель Организации обязан приказом определить должностное лицо,

отвечающее за исполнение настоящего Положения.

21. В случае неисполнения настоящего Положения Организация несет

ответственность в соответствии с нормами действующего законодательства.

Приложение 3

к Постановлению администрации

Теребужского сельсовета

От \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.№\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке отбывания осужденными наказания в виде исправительных работ на территории МО «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области

1. Настоящее Положение о порядке отбывания осужденными наказания в

виде исправительных работ (далее - Положение) разработано в соответствии со

статьями 50, 72, 81 Уголовного кодекса РФ, статьями 107, 108, 399 Уголовно­

процессуального кодекса РФ, статьями 23, 39-46, 173, 175 Уголовно­-исполнительного кодекса РФ, статьями 7, 59, 138 Трудового кодекса РФ, приказом Минюста от 12.04.2005 N 38. "Об утверждении инструкции о порядке исполнения наказаний и мер уголовно-правового характера без изоляции от общества".

2. Положение определяет порядок отбывания осужденными наказания в виде

исправительных работ и распространяется на организации и предприятия, которые в .

соответствии с постановлением главы входят в перечень объектов, определенных для отбывания осужденными наказаний в виде исправительных работ по месту жительства осужденного.

3. Основанием для возникновения правоотношений, регулируемых Положением, является приговор (определение, постановление) суда.

4. Копия приговора (определения, постановления) суда направляется в Организацию, в которой осужденный будет отбывать наказание Уголовно­ исправительной инспекцией, а также извещение и бланк расчетных сведений.

5. Организация, в которую направлен осужденный для отбывания наказания в виде

исправительных работ, не может отказать в трудоустройстве осужденного по неуважительной причине.

б. С осужденным заключается трудовой договор на период, установленный

приговором суда, для отбывания наказания в виде исправительных работ.

7. В период отбывания исправительных работ осужденному запрещается

увольнение с работы по собственному желанию без разрешения Инспекции в письменной

форме.

8. Вопрос об изменении места отбывания осужденным исправительных работ

решается Инспекцией по согласованию с администрацией МО «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области.

9. Организация обязана в период отбывания исправительных работ предоставлять

осужденному ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 18 рабочих дней по

согласованию с Инспекцией. Другие виды отпусков, предусмотренные законодательством

РФ о труде, предоставляются осужденным на общих основаниях.

10. Срок исправительных работ исчисляется в месяцах и годах, в течение которых

осужденный работал и из его заработной платы производились удержания. В каждом

месяце установленного срока наказания количество дней, отработанных осужденным,

должно быть не менее количества рабочих дней, приходящихся на этот месяц.

11. Началом срока отбывания исправительных работ является день выхода, осужденного на работу.

12. Исчисление срока производится на основании данных о количестве дней,

подлежащих включению в срок отбывания – наказания. Указанное количество дней должно быть не менее числа рабочих дней, приходящихся в соответствии с графиком работы организации на каждый месяц и установленного судом календарного срока наказания. Если осужденный не отработал указанного количества дней и отсутствуют

основания, установленные Уголовно-исполнительным кодексом Российской Федерации, для зачета неотработанных дней в срок наказания, отбывание исправительных работ продолжается до полной отработки осужденным положенного количества рабочих дней.

13. В Организациях, где применяется суммарный учет рабочего времени, срок

наказания исчисляется исходя из продолжительности рабочего времени за учетный

период, не превышающий установленного количества рабочих часов.

14. В случае наступления психического расстройства или иной тяжелой болезни,

препятствующей отбыванию наказания, Организация незамедлительно доводит такую

информацию до сведения Инспекции.

15. В срок отбывания наказания не засчитывается:

- время, в течение которого осужденный не работал по уважительным причинам (болезнь,

любые виды отпусков и т.д.);

- время болезни, вызванной алкогольным, наркотическим или токсическим опьянением

или действиями, связанными с ним;

- время отбывания административного взыскания в виде ареста, а также время содержания

под домашним арестом или под стражей в порядке меры пресечения по другому делу в

период отбывания наказания:

16. Из заработной платы осужденных производятся удержания в размере, установленном приговором суда.

17. Началом производства удержаний из заработной платы осужденных к исправительным работам является день выхода, осужденного на работу.

18. Удержания производятся из заработной платы осужденного за каждый

отработанный месяц, включая все виды дополнительных выплат; в т.ч. денежные премии,

предусмотренные системой оплаты труда, если они не носят характера единовременного

вознаграждения. При увольнении удержания производятся за проработанную часть

месяца.

Удержания производятся без исключения из заработной платы осужденного

налогов и других платежей, а также независимо от наличия к нему претензий по

исполнительным документам. Общий размер удержаний из заработной платы по

нескольким исполнительным документам (исправительные работы, алименты; судебные

иски) не может превышать 70 процентов.

19. При производстве удержаний учитываются денежная и натуральная часть

заработной платы осужденного. Удержанные суммы перечисляются Организацией

платежным поручением в соответствующий бюджет ежемесячно.

20. Удержания не производятся из пособий, получаемых осужденными в порядке

социального страхования и социального обеспечения, из выплат единовременного

характера, за исключением ежемесячных страховых выплат по обязательному

страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

21. Пособия по временной нетрудоспособности осужденного исчисляются из его

заработной платы за вычетом удержаний в размере, установленном приговором суда.

22. Снижение размера удержаний из заработной платы осужденного производится

по решению суда.

23. Инспекция при получении расчетных сведений вправе проверять правильность

и своевременность производства и перечисления Организацией удержаний и вносить их

данные в учетную карточку осужденного.

24. Сотрудники Инспекции не реже одного раза в шесть месяцев вправе проверять

правильность удержаний из заработной платы осужденных непосредственно по месту их

работы. О результатах проверки составляется акт в двух экземплярах, один из которых

остается, в Организации, а второй с отметкой представителя Организации, об

ознакомлении с актом хранится в Инспекции и используется для контроля за устранением недостатков

25. В случаях если Организация не исполняет обязанности по правильному и

своевременному производству и перечислению удержаний из заработной платы

осужденных, Инспекция вправе направить об этом материалы в органы прокуратуры для

привлечения виновных должностных лиц к ответственности в соответствии со статьей 315

Уголовного кодекса РФ

26. Руководитель Организации обязан приказом определить должностное, лицо,

отвечающее за исполнение настоящего Положения.

27. На Организацию, в которой работает осужденный к исправительным работам,

возлагаются:

-правильное и своевременное производство удержаний из заработной платы

осужденного и перечисление удержанных сумм в установленном порядке;

- контроль за поведением осужденного, на производстве и содействие Уголовно­

исполнительной инспекции в проведений воспитательной работы с ним;

- соблюдение условий отбывания наказания, предусмотренных Уголовно-

исполнительным кодексом РФ;

-уведомление Уголовно-исполнительной инспекции о примененных к осужденному

мерах поощрения и взыскания, об уклонении его от отбывания наказания, а также

предварительное уведомление о переводе осужденного на другую должность или его

увольнении с работы.

Неисполнение перечисленных обязанностей влечет ответственность в соответствии с

законодательством РФ.

Приложение 4

К Постановлению администрации

Теребужского сельсовета

От \_\_\_\_\_\_\_\_ г. №\_\_\_\_\_\_

ВИДЫ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ РАБОТ,

на которых осужденные в свободное от основной работы или учебы время

выполняют бесплатные общественно-полезные работы согласно приговорам судов

1. Работы по благоустройству, санитарной очистке и озеленению населенных пунктов, устройство тротуаров и проездных путей, уборка улиц и придомовых территорий.

2. Восстановление и сохранение зон отдыха, скверов, обрезка деревьев, скашивание

травы.

4. Восстановление лесов после пожаров, лесопосадка вырубленных лесов, уход за

деревьями.

5. Выращивание и уход за сельскохозяйственными животными.

6. Очистка от снега объектов (в том числе крыш) социально-культурного, дошкольного, образовательного учреждений.

7. Уборка, содержание и ремонтные работы производственных и служебных зданий, помещений, а также участие в ремонте объектов социально-культурного назначения.

8. Подсобные, погрузочно-разгрузочные работы.

9. Сантехнические, малярные, столярные и плотнические работы.

10. Земляные работы.

11.Участие в строительстве дорог, прокладке [водопроводных](http://pandia.ru/text/category/vodoprovod/) и других коммуникаций.

12. Работы по очистке [канализационных](http://pandia.ru/text/category/vodosnabzhenie_i_kanalizatciya/) сетей.

13. Сезонная помощь при проведении сельскохозяйственных работ и заготовок сельхозпродукции.

14. Другие неквалифицированные работы, не требующие предварительной [профессиональной](http://pandia.ru/text/categ/wiki/001/92.php) подготовки и имеющие социально полезную направленность.

Приложение 5 к

К Постановлению администрации

Теребужского сельсовета

От \_\_\_\_\_\_\_\_ г.№\_\_\_\_\_\_\_

ОБЪЕКТЫ

на которых осужденные исполняют наказание в виде

обязательных согласно приговорам судов.

1. МКУ «Теребужский СДК» Щигровского района Курской области.

2. Администрация Теребужского сельсовета (места общего пользования: парки, скверы, площади, кладбища).

ОБЪЕКТЫ

на которых осужденные исполняют наказание в виде

исправительных работ согласно приговорам судов.

1. КФХ «Захаров С.Н.»