**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е «14» ноября 2016 года № 89 Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2017-2020 годы»**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТЕРЕБУЖСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

ЩИГРОВСКОГО РАЙОНА  КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

«14» ноября 2016 года                      № 89

Об утверждении муниципальной

 программы «Развитие муниципальной

службы в муниципальном

образовании «Теребужский сельсовет»

 Щигровского района

Курской области на 2017-2020 годы»

Администрация Теребужского сельсовета Щигровского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовнии «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2017-2020 годы».

       2.   Постановление №79 от 24.10.2014 Об утверждении муниципальной

 программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2015-2017 годы**»**считать утратившим силу с 1.01.2017 года.

       3. Контроль  за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу   с 01.01. 2017 года .

Глава Теребужского сельсовета

Щигровского района                                               Л.Н.Степаненко

                                                                                                     Утверждена

постановлением Администрации

Теребужского сельсовета

Щигровского района Курской области

                                                                           от 14  ноября 2016 г. № 89

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Развитие муниципальной службы**

**в муниципальном образовании**

**«Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2017-2020 годы»**

**ПАСПОРТ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области**

**на 2017-2020 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование Программы | «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2017-2020 годы» (далее - Программа). | |  |  |
| Основания    для  разработки  Программы | Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;   Указ Президента Российской Федерации от 15 октября 1999 года № 1370 «Об утверждении основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации»; | |  |  |
| Муниципальный заказчик | Администрация Теребужского сельсовета Щигровского  района Курской области | |  |  |
| Основные  разработчики  Программы | Администрация Теребужского сельсовета Щигровского района Курской области | |  |  |
| Основная цель Программы    Основные  задачи  Программы | Создание условий для эффективного развития местного самоуправления в муниципальном образовании «Теребужский сельсовет» Щигровского  района Курской области.  - развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;  - формирование эффективной системы управления муниципальной службой;  - развитие антикоррупционных механизмов;  -внедрение перспективных кадровых, образовательных и организационно-управленческих технологий, направленных на качественное преобразование системы муниципальной службы;  -развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. | |  |  |
| Важнейшие  целевые  индикаторы и показатели Программы | Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;            Количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;            Удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;            Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений. | |  |  |
| Срок  реализации  Программы | 2017-2020 годы | |  |  |
| Перечень мероприятий | - разработка правовых актов по вопросам муниципальной службы;  - организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;  -                   организация и проведение консультационных, информационно-практических семинаров и «круглых» столов для лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации федерального и областного законодательства о муниципальной службе;  - мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;  - участие в ежегодном областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Курской области». | |  |  |
| Исполнитель мероприятий | | Администрация Теребужского сельсовета, учебные учреждения высшего профессионального образования (по согласованию). | |  |
| Объем и источники финансирования Программы | | Средства местного бюджета Теребужского сельсовета   Щигровского района  в размере 3 000 рублей | |  |
| Ожидаемые  конечные  результаты  реализации  Программы                          Подпрограмма Программы | | - повышение эффективности и результативности муниципальной службы;            - уменьшение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы;            - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;             - увеличение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;            - увеличение удельного веса должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;            - увеличение доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.    «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» | |  |
|  |  |  |  |  |

**РАЗДЕЛ 1. Характеристика проблемы**

Программа развития муниципальной службы в муниципальном образовании «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области подготовлена в целях реализации Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

В настоящее время  стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из местного бюджета.

В целях урегулирования подобных проблем существует необходимость создания и развития на территории Теребужского сельсовета Щигровского района Курской области системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в муниципальном образовании «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области направлены мероприятия Программы.

**РАЗДЕЛ 2. Цели и задачи Программы**

Цель Программы – создание условий для эффективного развития местного самоуправления в муниципальном образовании «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области.

Для этого необходимо решение следующих основных задач:

-  развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;

-   формирование эффективной системы управления муниципальной службы;

  Целевыми индикаторами и показателями Программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

- количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;

- удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.

**РАЗДЕЛ 3. Перечень мероприятий, предусмотренных Программой**

Мероприятия, предусмотренные Программой, реализуются системно и непрерывно в течение всего срока действия Программы.

Мероприятиями Программы являются:

            - разработка правовых актов по вопросам муниципальной службы;

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

-                   организация и проведение консультационных, информационно-практических семинаров и «круглых» столов для лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации федерального и областного законодательства о муниципальной службе;

- участие в ежегодном областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Курской области».

**РАЗДЕЛ 4. Ресурсное обеспечение Программы**

           Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета сельсовета.

**РАЗДЕЛ 5. Механизм реализации Программы**

Организацию реализации Программы и предусмотренных Программой мероприятий, координацию и общий контроль осуществляет муниципальный заказчик Программы -Администрация Теребужского сельсовета Щигровского  района Курской области.

[**Подпрограмма**](file:///C:\Users\funt1k\Downloads\%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D1%8B.doc#Par417)**«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области**

**на 2017-2020 годы»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный  исполнитель программы          Участники подпрограммы    Программно-целевые  инструменты подпрограммы    Цель подпрограммы              Задачи подпрограммы                        Целевые индикаторы и  показатели                          Этапы и сроки реализации  подпрограммы    Объемы бюджетных ассигнований                        подпрограммы                Система организации  -  контроля за  исполнением  Подпрограммы        Ожидаемые конечные  результаты                                        реализации подпрограммы  и показатели                                     эффективности реализации Подпрограммы | –   Администрация Теребужского сельсовета Щигровского района Курской области       - отсутствуют    - отсутствуют      -  Реализация мероприятий, направленных на развитие  муниципальной службы в муниципальном образовании «Теребужский сельсовет»  Щигровского района  -формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы    - совершенствование правовой базы,  регулирующие вопросы  муниципальной службы;  - внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы;  - развитие антикоррупционных механизмов;  -  развитие системы дополнительного профессионального образования                                        муниципальных служащих    - доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих;  - удельный вес муниципальных служащих, в должностные  обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в указанном направлении                                                     деятельности, от общего числа муниципальных служащих.    - один этап, 2017 - 2020 годы      -  финансовое      обеспечение реализации  ассигнований  подпрограммы осуществляется    в    рамках текущего     финансирования     деятельности в размере                                                    9 000,0 рублей:  2017 год  - 1000,0 рублей,  2018 год - 1000,0 рублей,  2019 год - 1000,0 рублей    - контроль за исполнением  подпрограммы осуществляется Администрацией Теребужского сельсовета Щигровского района Курской области    -  внедрение    перспективных  кадровых,  образовательных и  организационно-управленческих технологий на муниципальной службе;  - реализация   мероприятий   по противодействию коррупции на муниципальной службе;  - обеспечение открытости  муниципальной службы  для населения;  - совершенствование    механизмов     формирования кадрового    резерва, проведения   аттестации   муниципальных служащих;  - актуализация содержания программ дополнительного  профессионального    образования   муниципальных  служащих;  - повышение квалификации муниципальных служащих. |  |

I**. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Подпрограмма**

В условиях проводимой в стране и регионе административной реформы, направленной на повышение эффективности государственного управления, одним из важных направлений региональной кадровой политики остается развитие муниципальной службы.

В процессе развития муниципальной службы в Теребужском сельсовете Щигровского района определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, проведению конкурсного отбора на включение в резерв управленческих кадров.

Поступление на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законом приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе.

Большое внимание необходимо уделить на подготовку муниципальных служащих по программам дополнительного образования, имеющим антикоррупционную составляющую.

Проведена значительная работа в рамках мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В настоящее время все нормативные правовые акты Администрации Теребужского сельсовета Щигровского района по вопросам противодействия коррупции приведены в соответствие с федеральным законодательством. Реализуя действующее законодательство, в Администрации Теребужского сельсовета Щигровского района Курской области, создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Теребужского сельсовета Щигровского района Курской области и урегулированию конфликта интересов, утверждено Положение о комиссии и ее состав.

В целом в Теребужском сельсовете Щигровского района Курской области поэтапно внедряются современные кадровые технологии, проводятся мероприятия, направленные на регламентацию служебной деятельности муниципальных служащих, оценку ее эффективности и результативности, профилактику коррупционных и иных правонарушений, выявление и разрешение конфликта интересов, соблюдение принципов служебного поведения.

Реализация Подпрограммы позволит завершить качественное преобразование системы муниципальной службы Теребужского сельсовета Щигровского района Курской области, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных действующим законодательством принципов, внедрить современные управленческие, кадровые и образовательные технологии.

**II. Основные цели и задачи Подпрограммы, сроки и этапы**

**ее реализации, а также целевые индикаторы и показатели,**

**характеризующие эффективность реализации Подпрограммы**

Успешность развития системы муниципальной службы зависит от реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение современных технологий государственного управления.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, привлекательной, конкурентоспособной, активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Цели Подпрограммы:

развитие и дальнейшее совершенствование муниципальной  службы Теребужского сельсовета Щигровского района Курской области;

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное государственное управление.

Для достижения поставленных целей предполагается решение следующих основных задач:

совершенствование правовой базы муниципальной службы сельсовета;

внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы;

развитие антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления;

корректировка перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками;

развитие механизмов взаимодействия муниципальной службы и гражданского общества;

развитие системы дополнительного профессионального образования и повышение квалификации муниципальными служащими.

Подпрограмма реализуется в 2017 - 2020 годах в один этап.

Целевыми индикаторами и показателями Программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих;

- удельный вес муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в указанном направлении деятельности, от общего числа муниципальных служащих.

**III. Перечень программных мероприятий, сроки их реализации**

**и объемы финансирования**

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Подпрограммы.

Для решения поставленных в Подпрограмме задач предусмотрены мероприятия по следующим основным направлениям:

1. Нормативно-правовое обеспечение развития муниципальной службы.

2. Внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы.

3. Развитие антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в  органах местного самоуправления.

[Перечень](file:///C:\Users\funt1k\Downloads\%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D1%8B.doc#Par697) мероприятий Программы, а также информация о необходимых сроках и объемах их финансирования приведены в приложении N 1 к настоящей Подпрограмме.

**IV. Ресурсное обеспечение Подпрограммы**

Финансирование программных мероприятий осуществляется за счет средств местного бюджета.

В ходе реализации Подпрограммы отдельные ее мероприятия могут уточняться, а объемы их финансирования - корректироваться с учетом утвержденных расходов местного бюджета.

Объем финансирования реализации Подпрограммы составляет 9000,0 рублей за счет средств местного бюджета.

Ресурсное [обеспечение](file:///C:\Users\funt1k\Downloads\%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D1%8B.doc#Par1205) Подпрограммы приведено в приложении N 2 к настоящей Подпрограмме.

**V. Механизм реализации Программы**

Программа реализуется в соответствии с [перечнем](file:///C:\Users\funt1k\Downloads\%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D1%8B.doc#Par697) программных мероприятий, предусмотренных в приложении N 3 к настоящей Программе.

Исполнителями мероприятий Программы определены:

 Администрация Теребужского сельсовета Щигровского района Курской области.

Исполнители организуют исполнение программных мероприятий в соответствии с договорами с учреждениями, оказывающими услуги по профессиональной переподготовке и повышению квалификации, за счет средств, предусмотренных в сметах расходов.

Управление реализацией Подпрограммы осуществляется исполнителем  Подпрограммы.

Исполнитель  Подпрограммы:

несет ответственность за реализацию и конечные результаты Подпрограммы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией Подпрограммы, координирует работу исполнителей программных мероприятий;

с учетом выделяемых на реализацию Подпрограммы финансовых средств ежегодно уточняет целевые индикаторы и показатели и объем финансирования программных мероприятий, механизм реализации Подпрограммы, состав исполнителей;

при необходимости вносит Главе Теребужского сельсовета Щигровского района Курской области предложения о внесении изменений в действующую Подпрограмму или о досрочном прекращении или продлении срока ее реализации.

**VI. Оценка социально-экономической эффективности Подпрограммы**

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Подпрограммы в большинстве своем зависят от степени достижения целевых [показателей](file:///C:\Users\funt1k\Downloads\%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%B5%20%D0%BC%D1%83%D0%BD%20%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D1%8B.doc#Par606).

Предложенные Подпрограммой мероприятия позволят достигнуть следующих положительных социально-экономических результатов:

внедрение перспективных кадровых, образовательных и организационно-управленческих технологий на муниципальной службе;

актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации  муниципальных служащих;

реализация мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе;

обеспечение открытости муниципальной службы для населения;

**VII. Контроль за ходом реализации Подпрограммы**

Контроль за исполнением Подпрограммы осуществляется Администрацией Теребужского сельсовета  Щигровского района Курской области. Координация деятельности по реализации и общий контроль за исполнением мероприятий Подпрограммы осуществляет исполнитель Подпрограммы – Администрация Теребужского сельсовета Щигровского района Курской области.

Исполнители мероприятий Программы несут ответственность за их качественное и своевременное выполнение, рациональное использование финансовых средств и ресурсов, выделяемых на реализацию Подпрограммы.

По окончании срока реализации подпрограммы представляется годовым отчетом о выполнении подпрограммы с оценкой эффективности реализации подпрограммы и эффективности использования финансовых средств за весь период ее реализации.

Приложение N 1

к подпрограмме

                                                                                                             «Реализация мероприятий,

                                                                                                           направленных на развитие

                                                                                                        муниципальной службы»

(2017-2020гг.)

**Перечень**

**мероприятий подпрограммы**

**«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Теребужский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2017-2020 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование    N  мероприятия  п/п | Сроки  исполнения | Исполнители  мероприятия | Объемы финансирования                         (тыс. рублей) | | | | | | |
| Всего | в том числе по годам | | | | | |
| 2018 | 2019 | 2020 | | | |
| I. Нормативно-правовое обеспечение развития муниципальной службы | | | | | | | |  | |
| 1.  Подготовка проектов нормативных  правовых актов, необходимых для   обеспечения   реализации федеральных  законов по вопросам  муниципальной службы | 2017- 2020 гг. | Заместитель главы |  |  |  |  | | | |
| II.    Внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы | | | | | | | | |  |
| 2.  Расширение  практики  использования  испытательного   срока при  замещении  должностей   муниципальной службы | 2017- 2020гг. | Заместитель главы |  |  |  |  | | | |
| 3. Формирование   кадрового  резерва посредством   подбора и  подготовки        кандидатов на замещение         должностей  муниципальной  службы | 2017- 2020 гг. | Администрация Теребужского сельсовета Щигровского района  Курской  области |  |  |  |  | | | |
| 4. Определение  приоритетных  направлений  дополнительного  профессионального образования  муниципальных служащих | 2017- 2020гг. | Заместитель главы |  |  |  |  | | | |
| 5.  Заключение договоров на  дополнительное профессиональное  образование и повышение квалификации  муниципальных служащих | 2017- 2020 гг. | Администрация Теребужского сельсовета Щигровского района  Курской  области | 3 | 1 | 1 | 1 | | | |
| 6.  Размещение на официальном сайте  Администрации  Теребужского сельсовета Щигровского района   Курской области,  нормативных       правовых актов по вопросам развития  муниципальной службы | 2017- 2020 гг. | Заместитель главы |  |  |  |  | | | |
| III. Развитие антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления | | | | | | |  | | |
| 7.  Обеспечение  представления в   Администрацию Теребужского сельсовета Щигровского района Курской области          муниципальными служащими сведений о  своих доходах,  расходах, об имуществе и  обязательствах  имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и  обязательствах  имущественного характера своих   супруги  (супруга) и  несовершеннолетних  детей и  гражданами, претендующими на  замещение  должностей  муниципальной службы Щигровского района  Курской области,  сведений о своих  доходах, расходах, об имуществе и    обязательствах   имущественного    характера, а также сведений о        доходах, расходах, об имуществе и  обязательствах имущественного  характера своих супруги  (супруга) и  несовершеннолетних  детей | 2017- 2020 гг. | Заместитель главы |  |  |  |  | | | |
| 8. Совершенствование деятельности      комиссий по соблюдению        требований к служебному        поведению муниципальных служащих Теребужского сельсовета Щигровского района Курской  области и урегулированию  конфликта интересов,  методическое    обеспечение комиссий,         активизация    работы по выявлению и  разрешению конфликта  интересов на муниципальной службе в Теребужском сельсовете Щигровского района Курской области | 2017- 2020гг. | Заместитель главы |  |  |  |  | | | |
| 9. Корректировка  перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными  рисками | 2017- 2020гг. | Администрация Теребужского сельсовета Щигровского района  Курской  области |  |  |  |  | | | |
| 10. Проведение  проверок  достоверности  представляемых  гражданином  персональных  данных и иных сведений   при  поступлении на  муниципальную службу | 2017- 2020гг. | Администрация Теребужского сельсовета Щигровского района  Курской  области |  |  |  |  | | | |
| Итого | - |  | 3 | 1 | 1 | 1 | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение N 2

к подпрограмме

                                                                                                             «Реализация мероприятий,

                                                                                                           направленных на развитие

                                                                                                        муниципальной службы»

(2017-2020гг.)

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ**

                                                                                                                                                    (рублей)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники  финансирования,  направление  расходов | Всего за период  Реализации Подпрограммы | в т.ч. по годам | | |
| 2017 | 2018 | 2019 |
| Всего | 3000 | 1000 | 1000 | 1000 |
| в том числе: |  |  |  |  |
| местный бюджет | 3000 | 1000 | 1000 | 1000 |
| Из них: | 3000 | 1000 | 1000 | 1000 |
| прочие расходы | 3000 | 1000 | 1000 | 1000 |
| местный бюджет | 3000 | 1000 | 1000 | 1000 |

Приложение №3

к подпрограмме

                                                                                                             «Реализация мероприятий,

                                                                                                           направленных на развитие

                                                                                                        муниципальной службы»

**Перечень**

**мероприятий подпрограммы**

**«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Теребужский сельсовет»Щигровского района Курской области на                           2017-2020 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование, цели, задачи, мероприятия | Сроки выполнения мероприятия | Исполнители мероприятий | Направление расходов | Источники финансирования | Объемы финансирования           ( руб.) | | | | Ожидаемый результат |
| Всего | в том числе по годам | | |
| 2017 | 2018 | 2019 |
| **Цель подпрограммы – реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в                                                                            Теребужском сельсовете  Щигровского района** | | | | | | | | | | |
| **Задача 1. Создание системы непрерывного образования выборных должностных лиц и муниципальных служащих** | | | | | | | | | | |
| 1. | Организация обучениявыборных должностных лиц**и** муниципальных служащих на курсах повышения квалификации | 2017 – 2020г. | Администрация Теребужского сельсовета Щигровского района | Прочие услуги | местный бюджет | 3000 | 1000 | 1000 | 1000 | Переподготовка и                                     повышение                                             квалификации                                       муниципальных                                      служащих |
| **Задача 2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой** | | | | | | | | | | |
| 2. | Повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв Теребужского сельсовета Щигровского района | 2017 – 2020г. | Администрация Теребужского сельсовета Щигровского района | - | - | - | - | - | - | Увеличение на 1                                  человека                             муниципальных                              служащих,                                  включенных в                                           кадровый резерв |
| 3. | Мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих | 2017 – 2020г. | Администрация Теребужского сельсовета Щигровского района | - | - | - | - | - | - |  |
| 4. | Участие в ежегодном областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Курской области» | 2017 – 2020г. | Администрация Теребужского сельсовета Щигровского района | - | - | - | - | - | - |  |
| 5 | Направление в командировки, связанные с обучением муниципальных служащих | 2017 – 2020г. | Администрация Теребужского сельсовета Щигровского района | - | - | - | - | - | - |  |
|  | Всего по программе |  |  |  |  | 3000 | 1000 | 1000 | 1000 |  |